Huddinge

TJÄNSTEUTLÅTANDE
KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

Datum
2026-09-28

Diarienummer
KS-2026/729

Handläggare
Ward, Shrikant
shrikant.ward@huddinge.se

Mottagare
Kommunstyrelsen

Återrapportering av uppdrag i Mål och budget 2024–2026 om att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Återrapporteringen av uppdraget till kommunstyrelsen i Mål och budget 2024–2026 om att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap, godkänns i enlighet med bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 28 september 2026.
2. Uppdraget anses därmed slutfört.

Sammanfattning

I Mål och budget 2024–2026 gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Kommunstyrelsens förvaltning har inom ramen för uppdraget tagit fram en rapport som beskriver aktuell forskning inom HR-området samt en beskrivning av Huddinge kommunkoncerns syn på ledarskap. Vidare finns en översikt över de priser och utmärkelser som delas ut till anställda i Huddinge kommunkoncern. Dessutom har en omvärldsbevakning genomförts som beskriver hur andra kommuner premierar gott ledarskap och medarbetarskap. Det finns även förslag på vägar framåt för att uppnå ett enhetligt tillvägagångssätt i kommunkoncernen när det gäller att premiera gott ledarskap och medarbetarskap.

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna återrapporteringen av uppdraget i Mål- och budget 2024–2026. Uppdraget kan därmed anses vara slutfört.

Beskrivning av ärendet

I Mål och budget 2024–2026 gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit fram en rapport om hur ledarskap och medarbetarskap ska premieras för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Om rapporten

Rapporten innehåller förslag på vägar framåt för att uppnå ett enhetligt tillvägagångssätt i kommunkoncernen när det gäller att premiera arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Rapporten innehåller även följande:

- En beskrivning av Huddinge kommunkoncerns syn på ledarskap.
- En översikt över de priser och utmärkelser som idag delas ut till anställda i Huddinge kommunkoncern.
- En omvärldsbevakning som beskriver hur andra kommuner premierar ledarskap och medarbetarskap.

Huddinge kommuns arbete idag

Kommunkoncernen arbetar idag med olika typer av premieringar. Samtliga förvaltningar och bolag premierar sina medarbetare i samband med lönerevideringen en gång per år. Ytterligare insatser handlar om att på olika sätt lyfta goda arbetsinsatser, till exempel vid arbetsplatsträffar (APT), på interna och externa möten eller på intranätet.

I samtal med förvaltningar och bolag framkommer att premieringen av medarbetare och chefer behöver utformas så att den inspirerar, skapar engagemang och stärker vi-känslan. Många olika goda insatser behöver uppmärksammas så att fler känner sig delaktiga i organisationens arbete. Många

lyfter också fram kontinuerlig återkoppling och löneutveckling som viktiga sätt att premiera medarbetare och chefer. Andra former kan vara möjligheter till kompetens- och karriärutveckling, exempelvis genom ledarskapsutbildningar.

Omvärldsbevakning

I omvärldsbevakningen har Västerås, Linköping, Örebro, Uppsala, Göteborg och Stockholm, Haninge, Järfälla, Sollentuna och Nacka ingått. Omvärldsbevakningen visar att de flesta kommuner premierar medarbetarskap och ledarskap genom en kombination av verksamhetspriser samt övriga premieringsformer. Verksamhetspriserna syftar till att premiera gemensamma resultat framför individuella prestationer.

I övriga premieringsformer ingår 1) kontinuerlig dialog och feedback till medarbetare, 2) befordran, kompetensutveckling och lönepåslag, 3) att löpande lyfta goda exempel vid exempelvis arbetsplatsträffar, interna och externa möten eller på insidan.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning konstaterar att den rapport som tagits fram och som redovisas i bilaga 1 överensstämmer med uppdraget i Mål och budget 2024–2026.

Kommunstyrelsens förvaltning bedömer att det finns möjlighet att utveckla och förstärka flera av de premieringsformerna som redan finns så att de på ett tydligare sätt svarar upp mot Huddinge kommuns syn på ledarskap och aktuell forskning. Det kan till exempel handla om att:

- Skapa ytterligare strukturer för att uppmärksamma goda exempel via sociala medier eller via kommunens och bolagens intranät så att fler verksamheter kan få uppskattning och premieras.
- Utveckla feedback och återkoppling till medarbetare och chefer, exempelvis genom arbetsplatsträffar, interna och externa möten, förvaltningsgemensamma dagar och information på intranätet.
- Öka medarbetares möjlighet till kompetensutveckling och karriärutveckling genom att till exempel möjliggöra att växa i nuvarande roll eller byte till annan yrkesroll inom Huddinge kommunkoncern.

- Priser som ska delas ut till verksamheter behöver ha gemensamma och enhetliga bedömningskriterier.

I arbetet med att utveckla personalpolicyn avser kommunstyrelsens förvaltning att fortsatt stärka arbetet med transformerande ledarskap och aktivt medarbetarskap vilket bidrar till arbeta i enlighet med de fyra ovanstående punkterna.

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna återrapporteringen av uppdraget i Mål- och budget 2024–2026 om att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap. Uppdraget kan därmed anses vara slutfört.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för Huddinge kommun.

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Återrapportering av uppdrag i Mål och budget 2024–2026 om att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Bilaga 1. Rapport om att ta fram en koncernövergripande process för att hylla goda exempel inom arbetsmiljö, ledarskap och medarbetarskap.

Beslutet ska skickas till

Huge

HUSF

Datum
2026-09-28

Diarienummer
KS-2026/729

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge
Besök
Kommunalvägen 28
Tfn vxl: 08-535 300 00
huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se